

ACTELE NECESARE ÎNTOCMIRII DOSARULUI PENTRU INDEMNIZAȚIE CREȘTERE COPIL, CONFORM O.U.G. NR. 111/2010

- cerere pentru acordarea indemnizației (nr.cont/iban titular drept, opțional);
- buletine părinți, certificate naștere pentru toți copiii, certificat de căsătorie (se vor prezenta toate originalele);
- anexa nr.2 (adeverință completată de angajator **pentru 12 luni anterior datei nașterii copilului**). În cazul în care angajatorul acordă tichete de masă, suma totală aferentă fiecărei luni va conține și contravaloarea acestora, ***iar în josul paginii se va face o mențiune expresă.***
- copie după cererea depusă la angajator prin care se solicită suspendarea contractului de muncă;
- copie după dispoziția de suspendare a contractului de muncă;
- titulari ai dosarului de indemnizație pot fi: a) mama – caz în care se vor atașa toate copiile concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie;
b) tata – caz în care se va prezenta adeverință eliberată de Casa de Asigurări de Sănătate/angajatorul mamei (după caz) din care să rezulte că mama copilului a beneficiat/ nu a beneficiat de indemnizație de maternitate;
- în cazul în care soțul/soția, partenerul/partenera lucrează în cadrul ministerului de apărare, ordine publică sau siguranță națională, se va prezenta adeverința care să ateste dacă acesta beneficiază de indemnizație creștere copil sau stimulent de inserție;
- actele enumerate vor fi așezate **în ordinea de mai sus**;
- relații ulterioare privind legalitatea dosarului și plata dreptului, la A.J.P.I.S. Suceava, tel:0230222232

De reținut:

Conform art.11 lit.a) și b) din O.U.G. nr.111/2010, în situația în care ambele persoane din familie îndeplinesc condițiile de acordare a concediului pentru creșterea copilului, acesta se va acorda astfel:

- a) cel puțin o lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului este alocată uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;
- b) în situația în care persoana prevăzută la lit.a) nu a solicitat dreptul la concediu care îi revine, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia.

În situația în care persoana îndreptățită nu solicită dreptul la concediu propriu de cel puțin o lună, acesta are obligația de a anunța în scris A.J.P.I.S.-ul, cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, dacă nu se înregistrează această situație.